VERY IMPORTANT NOTE/अति महत्वपूर्ण टिप्पणी

A- In the event of number of applications being large, commission will adopt short listing criteria to restrict the number of candidates to be called for interview to a reasonable number by any or more of the following methods :
क- आवेदन-पत्रों की संख्या अधिक होने की स्थिति में आयोग निम्नलिखित में से एक या अधिक विधियों द्वारा साक्षात्कार के लिए बुलाए जाने वाले उम्मीदवारों की संख्यां को उपयुक्त संख्या तक सीमित करने के लिए लघु सूचीबद्ध करने का मानदंड अपनाएगाः-

a- On the basis of Desirable Qualification (DQ) or any one or all of the DQs if more than one DQ is prescribed.
क- वांछनीय योग्यता या यदि एक से अधिक वांछित योग्यता निर्धारित की गई है तो किसी एक या सभी वांछनीय योग्यताओं के आधार पर

b- On the basis of higher educational qualifications than the minimum prescribed in the advertisement.
ख- विज्ञापन में निर्धारित न्यूनतम शैक्षणिक योग्यताओं से उच्चतर शैक्षणिक योग्यताओं के आधार पर

c- On the basis of higher experience in the relevant field than the minimum prescribed in the advertisement.
ग- विज्ञापन में निर्धारित संबंधित क्षेत्र के न्यूनतम अनुभव से उच्चतर अनुभव के आधार पर

d- By counting experience before or after the acquisition of essential qualifications.
घ- अनिवार्य योग्यता प्राप्त करने से पहले या बाद के अनुभव की गणना करना

e- By invoking experience even in cases where there is no experience mentioned either as Essential Qualification (EQ) or as Desirable Qualification (DQ).

ङ- उन मामलों में भी अनुभव की मांग करना जिनमें आवश्यक योग्यता के रूप में या वांछनीय योग्यता के रूप में अनुभव का उल्लेख नहीं किया गया है ।

f- By holding a Recruitment Test.
च- भर्ती परीक्षण आयोजित करना

THE CANDIDATE SHOULD, THEREFORE, MENTION ALL OF HER/HIS QUALIFICATIONS AND EXPERIENCE IN THE RELEVANT FIELDS OVER AND ABOVE THE MINIMUM QUALIFICATIONS. For example, if experience is not essential for the post but an applicant possesses experience, he/she is advised to fill it in relevant field. Only those educational qualifications and experience etc. will be considered for scrutiny / short-listing which are explicitly claimed in the online application.
अतः उम्मीदवार को न्यूनतम योग्यताओं के अतिरिक्त अपनी सभी योग्यताओं और संबंधित क्षेत्रों में प्राप्त अनुभव का उल्लेख करना चाहिए । उदाहरण के लिए यदि पद के लिए अनुभव आवश्यक नहीं है लेकिन आवेदक को अनुभव प्राप्त है तो उसे सलाह दी जाती है कि वह संबंधित क्षेत्र में अनुभव भरें । संवीक्षा/लघु सूचीबद्ध करने के लिए केवल उन्हीं शैक्षिक योग्यताओं और अनुभव आदि पर विचार किया जाएगा जिनका ऑनलाइन आवेदन में स्पष्ट रूप से दावा किया गया है।

B- THE CANDIDATES MUST UPLOAD ONLY RELEVANT DOCUMENTS WHEREVER REQUIRED IN THE ONLINE APPLICATION. THE UPLOADING OF IRRELEVANT/ ILLEGIBLE/ FABRICATED OR PASSWORD-PROTECTED DOCUMENTS MAY LEAD TO REJECTION OF THEIR APPLICATION APART FROM OTHER APPROPRIATE ACTION AT THE DISCRETION OF THE COMMISSION.
ख- उम्मीदवार ऑनलाइन आवेदन में जहां भी अपेक्षित है केवल संगत दस्तावेज ही अपलोड करे । असंगत/अपठनीय/जाली या पासवर्ड द्वारा संरक्षित दस्तावेज अपलोड किए जाने पर आयोग के विवेकानुसार अन्य उपयुक्त कार्रवाई के अतिरिक्त उनका आवेदन रद्द किया जा सकता है।

Previous/पीछे जाएं Next/आगे बढ़े